

CEGASA ENERGIA, S.L.U. ENPRESA POLITIKA

Bere bezeroak asetzeko, CEGASA ENERGIA, S.L.U.-k energia biltegiratzeko sistemak diseinatu, ekoiztu eta merkaturatu, enpresaren xedeak lortzeko etengabe hobetzen diren eta elkarri lotuta dauden hainbat prozesuren emaitza gisa ulertzen delarik.

CEGASA ENERGIA, S.L.U., bere Zuzendaritzaren bitartez, etengabeko hobekuntzaren konpromisoa hartzen du hainbat sistema ezartzeko asmoarekin: bezeroa gogobetetzeko, lanean segurtasun eta osasun maila handia lortzeko eta kutsadura modu eraginkorrean prebenitezko, eta, horretarako, gai horiei buruzko helburuak ezartzen eta berraztertzen ditu.

CEGASA ENERGIA, S.L.U.-k bere enpresako lanen garapen iraunkorraren aldeko apustua egiten du, eta, horretarako, indarrean dagoen legedia eta ezarri beharreko arauak beteko ditu, baita enpresak berak izenpetuko dituen baldintzak ere, Administrazioarekin aktiboki jardunez.

Enpresaren baliabide nagusi gisa, langileen formazioa, informazioa eta parte hartzeari sustatuko da, eta politika honetan adierazitakoa enpresa barnean transmitituko da, langile guztiak berri izan, ulertu eta barnera dezaten eta, aldi berean, beren jarduerak garatzean modu iraunkor eta eguneratuan praktika dezaten.

Miñao Goien , 2022ko Aprilia 05

POLITICA EMPRESARIAL CEGASA ENERGIA, S.L.U.

CEGASA ENERGIA, S.L.U. diseña, produce y comercializa sistemas de almacenamiento de energía para satisfacer a nuestros clientes, entendiendo esta satisfacción como el resultado de una serie de procesos interrelacionados entre sí que mejoran continuamente para alcanzar los objetivos empresariales.

CEGASA ENERGIA, S.L.U., a través de su Dirección, se compromete a la mejora continua, mediante la implantación de sistemas que busquen la satisfacción del cliente, un alto nivel de seguridad y salud en el trabajo y la prevención eficaz de la contaminación, para lo que establece y revisa objetivos en estas materias.

CEGASA ENERGIA, S.L.U. apuesta por el desarrollo sostenible de sus actividades empresariales, para lo cual cumplirá con la legislación vigente y normas aplicables así como con los requisitos que la empresa suscriba, colaborando activamente con la Administración.

Se potenciará la formación, información y participación del personal como principal recurso de la empresa y se transmitirá lo expuesto en la presente política internamente en la empresa, de tal manera que todo el personal lo conozca, comprenda y asuma e incorpore al mismo tiempo, al desarrollo de sus actividades, de manera permanente y actualizada.

Miñano Mayor, 05 de abril de 2022



José Angel Medina Martínez

Director General